Besoins en recrutement, difficultés, solutions des Entreprises de Travaux Publics dans le Grand Est

Synthèse des données d'enquête EDEC TP

Les chiffres clés

Des besoins généralisés

TOP 5

des métiers où les besoins en recrutements sont les plus importants

- Conducteur d'engins de TP > 360
- Chef de chantier > 290
- Constructeur de routes > 280
- Conducteur de travaux > 220
- Constructeur de rsx. de cana. > 170

9 répondants sur **10** Ont au moins 1 projet de recrutement en CDI / 12 mois

12 mois → ≈ 2 200 Recrutements nécessaires

Dont ≈ 900 Alternants/stagiaires

36 mois → ≈ 6 500 Recrutements nécessaires

Estimations à partir des données d'enquête EDEC TP

Des difficultés importantes pour tous les métiers ...

90% Des entreprises rencontrent des difficultés pour leurs recrutements

En cause

1° LA PÉNURIE DE CANDIDAT

2° LE MANQUE D'EXPÉRIENCE / DE FORMATION

En conséquence

Des efforts de recherche pour le recrutement de personnels décuplés

5 Canaux de sourcing combinés en moyenne pour **1** recrutement

Des recrutements préalables à de futures embauches ...

97% Des répondants envisagent de recruter un alternant ou stagiaire / 12 mois

2/3 Dont Ont pour objectif L'INTEGRATION DANS L'ENTREPRISE AVANT UN POSTE PLUS PERENNE

Le maintien de la formation continue en 2020 et une augmentation prévisionnelle pour 2021 ...

7 répondants sur **10** Combinent des formations métiers et des formations obligatoires

89% Des entreprises rencontrent des difficultés pour mettre en œuvre la formation continue

En cause

1° UN BUDGET FORMATION INSUFFISANT

2° UN MANQUE DE TEMPS

Nouveaux procédés

Numérique

Environnement

Des nouveaux besoins en formation

GRAND EST CERC — FILIÈRE CONSTRUCTION — Mesurer. Anticiper.

LES TRAVAUX PUBLICS FÉDÉRATION GRAND EST

Consulter l'ensemble des résultats et de l'analyse